

Bilancio Sociale 2023

C.L.E.A. Cooperativa sociale O.N.L.U.S.

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	21
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	29
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	32
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	33
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	33
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale è uno strumento con cui la nostra Cooperativa gestisce la propria responsabilità sociale nei confronti di tutti gli interlocutori che a vario titolo si relazionano con la Cooperativa stessa. Si tratta di soggetti che hanno nei confronti della Cooperativa un interesse rappresentato da rapporti societari, commerciali, di lavoro o di altro genere: i cosiddetti portatori di interesse o stakeholders. Ogni organizzazione ha un compito fondamentale nell'ottica dello sviluppo sostenibile e deve tenere conto della diversità dei portatori di interesse con cui intrattiene relazioni di ogni genere.

Il bilancio sociale nasce dall'esigenza degli organi sociali delle Cooperative di rappresentare ai propri soci e a tutti gli altri stakeholders l'azione svolta nell'ambito dell'attività mutualistica dell'impresa e di spiegare meglio il funzionamento della Cooperativa ai nostri soci ed al mondo esterno e di verificare con trasparenza i risultati della nostra attività.

Inoltre il bilancio sociale deve servire come strumento di riflessione che consente di ponderare le scelte future tenendo conto delle esigenze dei diversi portatori di interesse.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento.

Questo documento si compone di tre parti: identità aziendale, produzione e distribuzione del valore aggiunto, relazione sociale.

I principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura del nostro bilancio sociale sono i seguenti:

Neutralità: l'informazione non deve essere subordinata a specifici interessi;

Prudenza: gli eventi devono essere descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie della Cooperativa;

Comparabilità: i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti;

Chiarezza espositiva: al fine di rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute;

Attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	C.L.E.A. Cooperativa sociale O.N.L.U.S.
Codice fiscale	11492791006
Partita IVA	11492791006
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A e B
Indirizzo sede legale	VIA GIACOMO MATTEOTTI 6 - 00063 – CAMPAGNANO DI ROMA (RM)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A214035
Sito Web	www.cleacoop.it
Email	info@cleacoop.it;
Pec	cleacoop@pecfacile.com
Codici Ateco	96.09.09 – 85.59.90

Aree territoriali di operatività

Roma X municipio – Viterbo provincia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, nel rispetto dei principi e del metodo della mutualità e senza finalità speculative, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di minori a rischio e di persone disabili e con ritardi di apprendimento, ai bisogni di persone anziane o comunque giunte alla fase terminale della loro esistenza, in ottemperanza all'art. 1, comma 1, lettera a) della legge 381/91, nonché lo svolgimento delle attività diverse - agricole, industriali, commerciali e di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate che vivono in condizioni di disagio e di abbandono, siano essi detenuti, profughi, disabili, tossicodipendenti, o qualunque altra categoria prevista dalla legge e dalle circolari in materia. La cooperativa intende, altresì, svolgere attività socialmente utili verso le diverse fasce giovanili (in particolare materno-infantile e dell'età evolutiva), gli anziani, gli immigrati, i disabili fisici e psichici, le fasce della popolazione soggette a processi

di emarginazione e di devianza ed in generale verso i gruppi sociali svantaggiati. In relazione a quanto sopra la Cooperativa, con riferimento ai requisiti ed agli interessi dei soci, può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le attività di seguito elencate, da svolgere quali attività coordinate per l'efficace raggiungimento delle proprie finalità, sia in relazione alla tipologia di svantaggio che alle aree di intervento espressamente indicate nel presente articolo. In particolare, la cooperativa curerà il collegamento funzionale fra le attività indicate al successivo punto I e quelle indicate al successivo punto II e pertanto lo scopo sarà concretizzato attraverso la gestione ed il collegamento coordinato e funzionale delle attività definite all'articolo 1, comma 1, lettera a) e lettera b) della legge 381/91. Le suddette attività di tipo a) e di tipo b), pur avendo una connessione tra di loro, verranno gestite distintamente da un punto di vista amministrativo, al fine della corretta applicazione delle agevolazioni fiscali e contributive concesse dalla normativa vigente.

La società ha per oggetto:

I - Servizi socio-sanitari ed educativi

- 1) programmare, realizzare e gestire servizi sociali, asili nido, residenze per persone svantaggiate (casa-famiglia), scuole materne, comunità ed ogni altra struttura a favore delle persone e gruppi sociali cui si rivolge l'attività della cooperativa;
 - 2) servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza;
 - 3) assistenza domiciliare svolta nei confronti di madri e bambini in condizioni di disagio;
 - 4) attività di animazione di feste per bambini;
 - 5) centri diurni ed altre strutture con carattere animativo e finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura ed il turismo sociale rivolte ad anziani, immigrati, disabili, alle fasce della popolazione soggette a processi di emarginazione e di devianza;
 - 6) centri ludico-ricreativi e campi scuola estivi ed invernali;
 - 7) attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
 - 8) centri di accoglienza, residenziali e non, per madri a rischi, stranieri, profughi e donne soggette alla tratta della prostituzione;
 - 9) la programmazione, la gestione e l'intervento in corsi di formazione professionale, all'inserimento professionale ed al recupero sociale;
 - 10) interventi finalizzati alla prevenzione, all'assistenza ed alla riabilitazione delle persone, con l'obiettivo di pervenire alla tutela globale della salute;
 - 11) lo svolgimento di ricerche ed analisi di tipo epidemiologico, statistico e sociologico;
 - 12) gli interventi di supporto e collaborazione nelle strutture organizzate, sia pubbliche che private, relativamente alle tematiche sopra descritte;
 - 13) le attività editoriali e pubblicitarie utili al raggiungimento dello scopo ed attinenti all'oggetto sociale, con espressa esclusione di edizione e stampa di giornali quotidiani.
- Le attività di cui sopra saranno svolte anche al fine di consentire l'inserimento professionale delle persone svantaggiate di cui all'art. 4 della Legge 8.11.1991 n. 381.

II - Attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate

A - Attività Agricole

- 1) La coltivazione di terreni agricoli ottenuti in concessione gratuita o in affitto;
- 2) l'acquisto di terreni per uso agricolo;
- 5) l'allevamento di bestiame nelle varie forme;

- 6) la coltura dei fiori, piante ed alberi, nonché le attività connesse, compresa la commercializzazione e la vendita diretta;
- 8) l'acquisto, per impiegarli nella propria azienda o per cederli ai soci, anche ratealmente, di attrezzi e macchine agricole, piante, sementi, concimi, bestiame e quanto altro necessario ad aziende agricole;
- 9) la vendita di prodotti agricoli propri e quelli dei soci;
- 10) istituzione di campi sperimentali, di scuole vivai e l'esercizio di ogni attività idonea a favorire con ogni mezzo lecito, il progresso e l'incremento dell'agricoltura, anche biologica;
- 11) attività di agriturismo.

B - Lavori socialmente utili e servizi

- a) Esercizio di imprese di pulizia;
- b) raccolta di materiali di plastica, alluminio e vetro e la raccolta differenziata di rifiuti;
- c) pulizia di spiagge, parchi pubblici e privati, piazze e centri urbani;
- d) manutenzione della segnaletica stradale;
- e) cura e custodia di animali;
- f) prestazioni di servizi a privati, imprese, professionisti ed enti di ogni tipo, ed in particolare:
 - servizi culturali;
 - organizzazione e gestione di corsi di addestramento;
 - organizzazione e realizzazione di convegni, congressi, conferenze stampa, rassegne stampa tradizionali e telematiche;
 - elaborazione dati mediante l'utilizzo di computers;
- g) accompagnatori di scuolabus.

C - Attività commerciale

Collocazione di tutti i prodotti della Cooperativa sui mercati nazionali ed internazionali, derivanti dalle attività agricole e di produzione.

4.2 Per la migliore esecuzione dell'oggetto sociale la Cooperativa potrà provvedere all'assunzione di beni mobili ed immobili in locazione, affitto, comodato o acquisto.

4.3 La Società potrà svolgere ogni altra attività connessa

all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento dello scopo sociale, nonché compiere tutte le operazioni commerciali, industriali, finanziarie che siano strumentali al raggiungimento dello scopo sociale restando comunque escluse la raccolta del risparmio tra il pubblico, l'attività di cambio valute, la sollecitazione del pubblico risparmio, l'intermediazione finanziaria, l'erogazione del credito al consumo e le altre attività vietate dalla legge o da questa espressamente riservate a determinati tipi di società.

La società, infine, potrà assumere, nei limiti previsti dalla legge, partecipazioni, anche azionarie, ed interessenze in altre Società al solo fine del conseguimento dell'oggetto sociale, a scopo di stabile investimento e non ai fini del collocamento presso terzi.

4.4 La Cooperativa può svolgere la propria attività anche nei confronti di terzi non soci.

4.5 Per il raggiungimento degli scopi indicati la Cooperativa è altresì impegnata ad integrare - in modo permanente o secondo contingenti opportunità - la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a Consorzi, cooperative, società ed a altre

organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.

Inoltre, potrà assumere da amministrazioni pubbliche o private la progettazione, l'esecuzione o il collaudo delle opere o forniture di servizi relativi a quanto sopra mediante gare pubbliche di appalto, licitazioni e/o trattative private e assumere appalti, partecipare a gare, licitazioni e/o trattative private e comunque intrattenere rapporti con Pubbliche Amministrazioni, in particolare ai sensi dell'art. 5 della legge 8.11.91 n. 381.

Potrà, infine, aderire alle Associazioni provinciali, regionali e nazionali delle Cooperative sociali nonché ad Associazioni nazionali di rappresentanza e tutela del movimento cooperativo.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

La Cooperativa potrà altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi.

Il consiglio di amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.

La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa Clea gestisce principalmente

- Servizi educativi: scuola dell'infanzia paritarie,
- Servizi ludico ricreativi: centri estivi 3-14 anni
- Servizi sociali: aec e assistenza scolastica disabili nelle scuole infanzia, primaria, secondaria di primo e secondo grado;
- Servizi di pulizia.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

-Attività di sensibilizzazione e promozione dell'inclusione

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Il decimo è il Municipio del litorale del Comune di Roma, la sua formazione edilizia l'ha suddiviso in un due parti a loro volta suddivise in diversi nuclei edilizi. La prima è interna ed immersa nell'agro romano, la seconda è un grosso centro urbano costiero come Ostia, sviluppatosi intensamente a partire dal ventennio, e dai primi tentativi di creare le infrastrutture per collegarla al centro di Roma. Il collegamento con il centro della città è assicurato dalla ferrovia Roma-Lido, dalla Cristoforo Colombo, dalla via Ostiense e dalla via del Mare. Sia la Roma-Lido che la via del Mare furono progettate e parzialmente realizzate già all'inizio del secolo scorso. Questo consentì la crescita di Ostia in parte come suburbio marino della popolazione della Capitale, in parte come sfogo per una parte della popolazione rurale da inurbare, proveniente da un'immigrazione che convergeva a tassi non più raggiunti su Roma (sia da Sud, sia dal Nord-Est del paese).

Rientrano nel suo territorio le zone urbanistiche: Ostia Nord, Ostia Sud, Ostia Antica, Castelporziano, Castelfusano, Infernetto, Palocco, Acilia Sud, Acilia Nord, Malafede. Il contesto territoriale presenta le problematiche dei quartieri di periferia della grande metropoli.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa sociale Clea nasce nel 2011 a Campagnano di Roma per volontà dei soci fondatori, e trova il suo maggiore sviluppo a partire dall'anno 2015 grazie all'opportunità di collaborare con un primario istituto di istruzione paritario per il miglioramento dell'offerta formativa. Il gruppo promotore è stato pertanto fortemente motivato a lavorare in ambito cooperativo ponendosi i seguenti obiettivi:

- ♣ partecipare collegialmente alla gestione della cooperativa
 - ♣ sviluppare nuove attività e nuovi progetti che, grazie al supporto organizzativo e finanziario, potevano perseguire obiettivi di qualità e innovazione
 - ♣ coniugare capacità professionali e motivazione sociale per affermare la cooperativa sul mercato dei servizi alla persona
 - ♣ sviluppare le competenze professionali dei soci attraverso costanti percorsi formativi
- Dalla gestione della scuola si è progressivamente passati ad ampliare i servizi della cooperativa.

Attualmente le attività principali della "CLEA", sono rivolte all'erogazione di servizi nel campo educativo.

Nell'ambito delle attività svolte vi sono attività principali ed altre accessorie, in quanto gestite dalla Cooperativa a richiesta di enti pubblici, istituzioni e/o a supporto di quelle principali.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
30	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GUIDO CAVALIERI	Sì	MASC HIO	62	14/03/2023		2		No	PRESIDENTE
ANNA FRAVOLINI	No	FEMMINA	61	14/03/2023		2		No	VICEPRESIDENTE
CERVESATO MONIA	No	FEMMINA	40	14/03/2023		1		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui persone svantaggiate
1	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

DALLO STATUTO...

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da un minimo di 3 (tre) ad un massimo di 9 (nove).

I mandatari o i designati delle persone giuridiche possono essere nominati amministratori. La maggioranza degli Amministratori deve essere comunque sempre costituita da soci. I soci sovventori possono essere eletti Amministratori; in ogni caso però la maggioranza degli Amministratori deve essere costituita da soci cooperatori.

Gli amministratori durano in carica per un periodo non superiore a tre esercizi stabilito dall'assemblea all'atto della nomina e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente.

Il Cda è stato nominato su delibera del 14/03/2023

N. di CdA/anno + partecipazione media

2 Cda in media per anno con la partecipazione del 100% dei consiglieri.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

REVISORE LEGALE NOMINATO IL 23.02.2023

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 2 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	DEI SOCI	23/02/2023	APPROVAZIONE BILANCIO 2021	80,00	0,00
2022	DEI SOCI	01/04/2022	APPROVAZIONE BILANCIO 2020	81,00	0,00
2021	DEI SOCI	01/04/2023	APPROVAZIONE BILANCIO 2019	70,00	0,00

I SOCI SONO STATI PRESENTI ALLE ASSEMBLEE CONVOCATE ED HANNO ESPRESSO PARTECIPAZIONE E INTERESSE PER LE ATTIVITA' DELLE COOPERATIVA. INSIEME SONO STATI DELINEATI GLI OBIETTIVI DA RAGGIUNGERE OGNI ANNO E UN CONSUNTIVO DEGLI OBIETTIVI RAGGIUNTI L'ANNO PRECEDENTE. ALLE LORO DOMANDE IL CDA HA RISPOSTO IN MODO ESAUSTIVO E CHIARO CREANDO UN CLIMA DI FIDUCIA E RISPETTO RECIPROCO.

I SOCI SONO STATI COINVOLTI IN TUTTI I PROCESSI DECISIONALI DELLA COOPERATIVA.

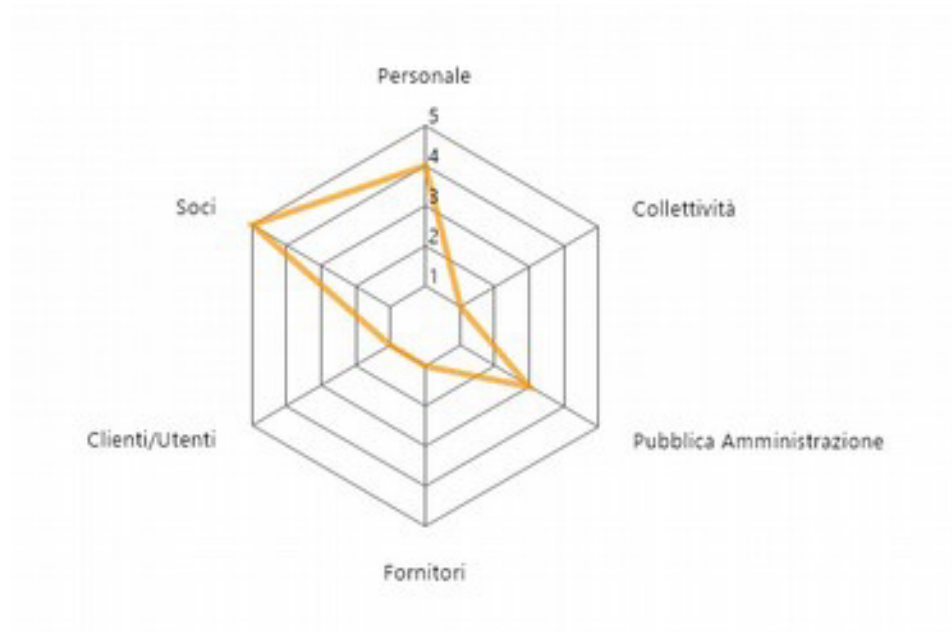
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	INCONTRI PERIODICI DI VERIFICA E SUPERVISIONE DEL LAVORO	4 - Co-produzione
Soci	ASSEMBLEE E RIUNIONI DI COORDINAMENTO	5 - Co-gestione
Finanziatori	NON SONO PRESENTI	Non presente
Clienti/Utenti	SOMMINISTRAZIONE QUESTIONARIO DI QUALITA' E RIUNIONI INFORMATIVE	1 - Informazione
Fornitori	NESSUNA	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	INCONTRI PER CO-PROGETTARE	3 - Co-progettazione
Collettività	SITO INTERNET E SOCIAL MEDIA	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
48	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
40	di cui femmine
10	di cui under 35
15	di cui over 50
N.	Cessazioni
41	Totale cessazioni anno di riferimento
6	di cui maschi
35	di cui femmine
12	di cui under 35
5	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
18	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
17	di cui femmine
5	di cui under 35
4	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	15	8
Operai fissi	17	9
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

N. dipendenti	Profili
49	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
18	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
26	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe

0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
5	Totale dipendenti
4	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
25	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
20	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
6	Totale persone con svantaggio	5	0
4	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	4	0
0	persone con disabilità psichica L	0	0

	381/91		
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

6 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

5 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0					

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL COOPERATIVE SOCIALI

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente:

Euro 14.643,46/ Euro 27.327,17

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: NESSUN RIMBORSO

Natura delle attività svolte dai volontari

Un socio volontario dà supporto alle iniziative in relazione al rispetto delle norme 81/08 in materia di sicurezza sul lavoro

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborsi	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Emolumenti	0,00
Associati	Emolumenti	0,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

FORNIRE I SERVIZI ALL'INFANZIA CONSENTE UN MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE COMUNITARIO IN QUANTO I GENITORI POSSONO ANDARE A LAVORO

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

LA NOSTRA COOPERATIVA E' A PREVALENZA FEMMINILE E FORNISCE SISTEMI DI FLESSIBILITA' E CONCILIAZIONE TRA FAMIGLIA E VITA LAVORATIVA

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

LA MAGGIOR PARTE DEI SOCI LAVORATORI E DEI LAVORATORI NON SOCI HANNO ALTI LIVELLI DI STUDIO E SONO AMPIAMENTE COINVOLTI NEL PROCESSO DI PRODUZIONE LAVORO ARRIVANDO AD UNA BUONA CRESCITA PROFESSIONALE.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

I NOSTRI LAVORATORI RISIEDONO NEL TERRITORIO DI ROMA E COMUNI LIMITROFI

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

I PROGETTI PER I DISABILI COSTITUISCONO UN MIGLIORAMENTO DELLA VITA DEGLI UTENTI E DELLE FAMIGLIE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

I PROGETTI RICREATIVI COSTITUISCONO UN FATTORE DI CRESCITA E MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLA VITA DEI RAGAZZI E DELLE FAMIGLIE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

LA COOPERATIVA ATTUA LE MISURE DI CONCILIAZIONE E FLESSIBILITA' LAVORO-FAMIGLIA

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

LA COOPERATIVA HA IL CERTIFICATO DI QUALITA' ISO 9001:2015

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

SVOLGIAMO NUOVE PROGETTAZIONI IN CAMPO SOCIALE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscud 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

NEL CORSO DEGLI ANNI LA DIGITALIZZAZIONE HA PORTATO A MIGLIORARE LA COMUNICAZIONE E LA GESTIONE DEI PROCESSI

Output attività

BUONA SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI, DEI LAVORATORI E DELLA COMUNITA' TERRITORIALE

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: SCUOLA PARITARIA PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO E SECONDO

GRADO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 200

Tipologia attività interne al servizio:

La scuola è uno dei luoghi privilegiati dove il bambino costruisce il proprio vocabolario e le proprie competenze linguistiche e culturali, ponendo attenzione alla propria identità personale. Al centro del percorso vi è il bimbo, considerando che ogni bambino è diverso ed ha specifiche esigenze e talenti da sviluppare nel rispetto dei suoi tempi e delle sue modalità.

Obiettivi che ci poniamo sono :

- } Promozione del pensiero creativo e di una mente flessibile;
- } Conoscenza e rispetto dei valori e delle regole morali, religiose e sociali;
- } maggior consapevolezza e rispetto delle diversità culturali;
- } Maggior autostima e sicurezza nei rapporti sociali e nelle relazioni interpersonali.

Nel PTOF sono inserite attività laboratoriali quali:

- ♣ Psicomotricità
- ♣ Inglese
- ♣ Religione
- ♣ Musica

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

La cooperativa collabora con il comune di Castel Sant'Elia per servizi quali custodia del Cimitero Comunale e pulizia delle sedi uffici.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Buoni risultati negli anni.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificazione di Qualità ISO 9001:2015

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel 2023 sono stati raggiunti gli obiettivi programmati al 70%

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Annualmente si elabora una valutazione dei rischi e si mettono in campo delle misure preventive per attenuare i rischi connessi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Scuola Parificata per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.400.322 €	1.372.216 €	1.112.771 €
Ricavi da altri	5.498,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	10.185,00 €	31.471,00 €	4.843,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	745,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	56.910,00 €	20.320,00 €	45.742,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	1.488,00 €	850,00 €	775,00 €
Totale riserve	4.828,00 €	17.318,00 €	26.364,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	377,00 €	-11.952,00 €	-8.650,00 €
Totale Patrimonio netto	6.693,00 €	6.216,00 €	18.489,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	377,00 €	-11.952,00 €	-8.650,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	511,00 €	-11.077,00 €	6.099,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	825,00 €	825,00 €	750,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	25,00 €	25,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.472.915,00 €	1.514.287,00 €	1.178.086,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.264.054,00 €	1.367.341,00 €	970.456,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	20.050,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	85,82 %	91,62 %	82,38 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	10.185,00€	1.457.232,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	1.400.322,00 €	1.400.322,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	10.185,00 €	56.910,00 €	67.095,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NON PREVISTA

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NON PREVISTA

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna controversia in essere

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la

lotta contro la corruzione ecc.

Parità di Genere

TAB.2.1 - OCCUPAZIONE TOTALE AL 31/12/2023														Data di stampa 31/01/2024	
Azienda	22	C.L.E.A. COOPERATIVA SOCIALE ONLUS												Pagina 1	
			Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat protette		
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
		Totale occupati al 31/12/2022					46	39	25	19	71	58	4	2	
		Totale assunzioni 2023					9	9	9	8	18	17			
		Totale cessazioni 2023					30	28	11	7	41	35	1	1	
		Totale occupati al 31/12/2023					24	19	24	21	48	40	3	1	

TAB.2.2 - OCCUPAZIONE AL 31/12/2023 PER CATEGORIA E LIVELLO												Data di stampa 31/01/2024	
Azienda	22	C.L.E.A. COOPERATIVA SOCIALE ONLUS										Pagina 1	
		CCNL	Livello CCNL	Livello Ministeriale	Occupati		Promossi		Assunti				
					MF	F	MF	F	MF	F			
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	F1		2								
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	D3		13	13	1	1	7	7			
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	D1		2	2			1	1			
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	C3		2	2							
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	C2		1	1							
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	B1		3								
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	A1		1	1			1	1			
		Totale Impiegati			24	19	1	1	9	9			
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	C1		1	1							
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	B1		2	1							
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	A1		21	19			9	8			
		Totale Operai			24	21			9	8			
		Totale Generale			48	40	1	1	18	17			
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	F1		1								
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	C3		1	1							
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	A1		1								
		Totale Di cui cat. protette			3	1							

TAB.2.4 (a) - ENTRATI ED USCITI 2023 PER CATEGORIA														Data di stampa 31/01/2024		
Azienda	22	C.L.E.A. COOPERATIVA SOCIALE ONLUS												Pagina 1		
					Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat. protette	
					MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
		Totale promossi a categorie superiori									1	1	1	1		
		Totale licenziamenti individuali						1	1	1	1	2	2	1	1	
		Totale dimissioni						2	2	2	1	4	3			
		Totale altro						27	25	8	5	35	30			
		Totale cessazione dei rapporti di lavoro						30	28	11	7	41	35	1	1	

TAB.2.8 - RETRIBUZIONE ANNUA AL 31/12/2023 PER CATEGORIA E LIVELLO														Data di stampa 31/01/2024	
Azienda	22	C.L.E.A. COOPERATIVA SOCIALE ONLUS												Pagina 1	
		CCNL	Livello CCNL	Livello Ministeriale	Lordo annuale MF	Lordo annuale F	Straordinario	Premi da tasso	Premi da voce	Superminimo	Altro	Tot. Acc. MF	Tot. Acc. F		
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	D3		157401,15	157401,15					3721,80	3721,80			
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	D1		25406,62	25406,62									
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	C3		41653,78	41653,78									
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	C2		18936,84	18936,84									
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	B1		59657,13										
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	A1		3767,45	3767,45									
		Totale Impiegati			383412,39	247165,84					3721,80	3721,80			
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	C1		22883,10	22883,10									
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	B1		33736,18	15339,48									
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	A1		178328,82	170367,09									
		Totale Operai			234946,10	208589,67									
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	F1		36991,06										
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	C3		21156,76	21156,76									
		5240 - COOPERATIVE SOCIALI	A1		1982,21										
		Totale di cui categorie protette			60130,03	21156,76									
		Totale Generale			618358,49	455755,51					3721,80	3721,80			

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett. a) del D.M. 4/7/2019 - " linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e)

Il Presidente del C. d'A.

Guido Cavalieri

Dichiarazione di conformità del bilancio

Il sottoscritto presidente del C.d.A. dichiara che il presente documento informatico è conforme all' originale depositato presso la società.

IL PRESIDENTE

Cavalieri Guido